



**OUNDEH**  
ORGANIZACIÓN  
UNIVERSAL  
PARA LA DEFENSA  
DE LOS DERECHOS  
HUMANOS

2018-2022

# INFORME - PACTO MUNDIAL DE LA ONU

COMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE  
COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO



**Organización Universal para la defensa  
de los derechos Humanos (OUNDEH, AC)**



**OUNDEH**  
ORGANIZACIÓN  
UNIVERSAL  
PARA LA DEFENSA  
DE LOS DERECHOS  
HUMANOS

# ÍNDICE

- 01**      Introducción
  
- 02**      Declaración de mensaje continuo al Pacto mundial de Naciones Unidas por parte de la primer autoridad de OUNDEH,AC.
  
- 03**      Mensaje de nuestros lideres
  
- 04-  
07**      Derechos Humanos: ODS PRIORITARIOS.
  
- 08-  
09**      Descripción de medidas adoptadas: Resumen historico de programas sociales
  
- 10-  
13**      Actividades de la red de forma Transversal para apoyar al pacto Mundial de la ONU
  
- 14**      Gráfica: Crecimiento Organizacional a 9 años de la creación OUNDEH,AC.
  
- 15-  
16**      Agradecimientos

# INTRODUCCIÓN

Éste año cumplimos una década de haber firmado formalmente nuestra Intención de promover en el Estado Venezolano: **PRÁCTICAS EMPRESARIALES BASADAS EN PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS**, dando una cara humana al Mercado Global desde Venezuela como ONG LOCAL con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas. Unificando a través de la solidaridad, la promoción de la paz y desde la responsabilidad social a todos los actores que hacen vida en ella: **EMPRESAS- ESTADO Y SOCIEDAD**.

Nos complace informar que el Mayor de nuestros logros ha sido consolidado después de largos 10 años en la creación de la **PRIMERA EMPRESA CONSULTORA DE TRIPLE IMPACTO** del país Venezolano que visionó desde su creación con ayudar a las Organizaciones a **lograr sus objetivos FINANCIEROS Y/O SOCIALES** influyendo directamente en las decisiones de los Líderes de las Organizaciones Públicas y/o Privadas para alcanzar los objetivos del desarrollo sostenible para el año 2030.

Las alianzas estratégicas y el apoyo directo e indirecto de todos los actores (públicos y privados) para el cumplimiento de los objetivos del **DESARROLLO SOSTENIBLE** han sido la **BASE**, sobre la cual pretendemos construir en los próximos 7 años **RESULTADOS DE ALTO IMPACTO SOCIAL** en beneficio de nuestra gran familia: **LA HUMANIDAD**.



# DECLARACIÓN DE APOYO CONTINUO AL PACTO MUNDIAL DE LA ONU

## STAND UP FOR HUMAN RIGHTS

25 De Noviembre del año 2022  
Caracas, Venezuela.

"A nuestras partes interesadas,

Me complace confirmar a nueve años de nuestra adhesión que la ORGANIZACIÓN UNIVERSAL PARA LA DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS (OUNDEH, AC), reafirma su respaldo al pacto mundial de las Naciones Unidas (ONU) y a sus diez principios en las áreas de: Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción . Esta es nuestra **comunicación sobre involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU**. La retroalimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta comunicación sobre involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal y como se sugiere para una Organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

**Siempre a favor de la Humanidad, por un Mundo más justo y amante de la paz.**

Atentamente,"

*Fiorangela Bruno* :

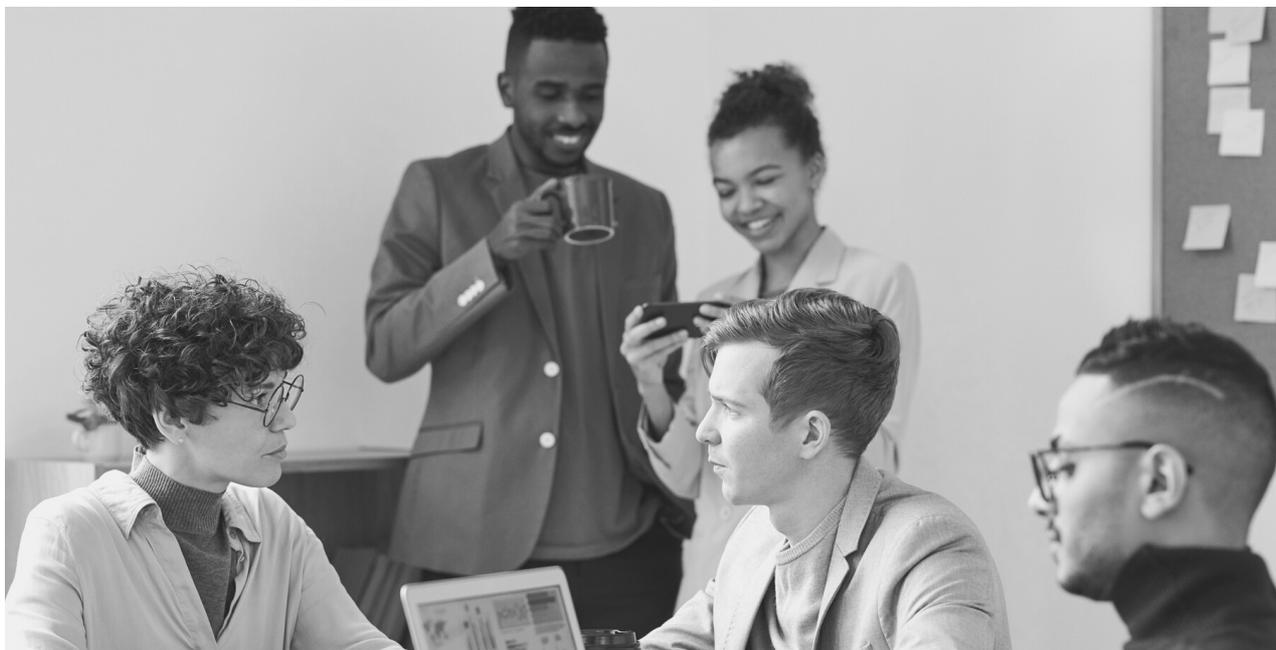
PRESIDENTA OUNDEH,AC



United Nations  
Global Compact

IT'S GOOD  
FOR BUSINESS

# MENSAJE DE NUESTROS LÍDERES



"Los principales líderes que se suman a ésta iniciativa de sostenibilidad en favor del planeta estamos convencidos que el camino ésta dirigido a lograr que todos los sectores: **EMPRESAS- ESTADOS- SOCIEDAD** que hacen vida en un País asuman un rol protagónico de forma solidaria desde sus áreas de acción a través de su formación y con las responsabilidades sociales que de ella derivan, siempre apegados todas sus prácticas a principios de derechos humanos.

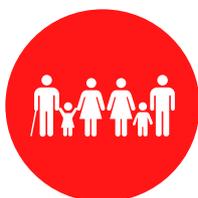
Todos los actores debemos asumir con mucha responsabilidad que nuestras decisiones HOY influirán en el futuro "

***"Nunca tendrás un impacto en la sociedad sino cambiamos como persona"***

***Nelson Mandela***

# ODS PRIORITARIOS

A través de la ciudadanía Corporativa más grande del Mundo: **PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS (THE GLOBAL COMPACT)**, promovemos desde hace diez años el cumplimiento de los objetivos del desarrollo sostenible (ODS) para el año 2030, los cuales constituyen un **llamamiento universal a la acción** para poner fin a la Pobreza, proteger el planeta y mejorar la vida de las personas. siendo en total 17 ODS, siendo todos importantes, sin embargo, para nuestra organización hemos centrado nuestros esfuerzos en los siguientes ODS:



## **N.º 01 – ODS FIN DE LA POBREZA**

**Educación Financiera para la erradicación de la pobreza:** el Objetivo principal de la creación de la consultora **BMCO GROUP** como primera empresa de triple impacto es ayudar a las Organizaciones (**EMPRESAS-ESTADO Y SOCIEDAD**) a lograr sus objetivos financieros y/o sociales desde la Educación financiera. Hacerlo permite que la persona o líder tome consciencia y por se la forme de hábitos para administrar mejor su dinero, ahorrarlo , invertirlo y generar riqueza, combatiendo de ésta forma la pobreza. De la misma manera al Estado le permite la distribución y administración eficaz de sus recursos económicos para tomar decisiones acertadas en las políticas publicas que dan respuesta a las necesidades básicas del ser humano.



## **N.º 04 – ODS EDUCACIÓN DE CALIDAD**

**Educación desde la realidad práctica "aprender haciendo":** La educación permite la movilidad ascendente socioeconómica y es clave para salir de la pobreza, de allí que se centren los esfuerzos en la educación financiera desde una perspectiva de derechos humanos- educación en derechos humanos- a través de mentorías, educación forma e informal como herramienta para lograr los cambios sociales mediante una educación que tiene como centro la persona y/o los líderes de cada organización.

# ODS PRIORITARIOS

A través de la ciudadanía Corporativa más grande del Mundo: **PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS (THE GLOBAL COMPACT)**, promovemos desde hace diez años el cumplimiento de los objetivos del desarrollo sostenible (ODS) para el año 2030, los cuales constituyen un **llamamiento universal a la acción** para poner fin a la Pobreza, proteger el planeta y mejorar la vida de las personas. siendo en total 17 ODS, siendo todos importantes, sin embargo, para nuestra organización hemos centrado nuestros esfuerzos en los siguientes ODS:



## N.º 03 – ODS SALUD Y BIENESTAR

**La salud siempre es primero:** nuestras formaciones y consultoría están centradas en el ser humano, y en la realidad que viven los líderes, lo que nos permite abordar y diagnosticar por un equipo de profesionales como las emociones, enfermedades entre otras patologías pueden influir en sus vidas y sus decisiones. Lograr centrar nuestra atención en el Bienestar general de las personas de forma transversal dejará una huella indeleble que podrá replicarse y mejorar el medio donde impactan cada persona y mejorar su calidad de vida.



## N.º 05 – ODS IGUALDAD DE GÉNERO

**Educación Financiera para la Mujer clave para acelerar el proceso de crecimiento económico post pandemia y erradicar la pobreza:** centrar los esfuerzos en el empoderamiento financiero de la mujer es de vital importancia, toda vez que ello repercutirá en la economía mundial, impactando directamente en la sociedad, ya que la mujer que toma el control de su vida financiera es más proclive a invertir en alimentación, educación y salud para sus familias lo que es fundamental para romper con el ciclo de la pobreza, reducir las desigualdades e impulsar el crecimiento económico.

# ODS PRIORITARIOS

Luego de nuestra adhesión a la ciudadanía Corporativa más grande del Mundo: **PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS (THE GLOBAL COMPACT)**, promovemos desde hace diez años el cumplimiento de los objetivos del desarrollo sostenible (ODS) para el año 2030, los cuales constituyen un **llamamiento universal a la acción** para poner fin a la Pobreza, proteger el planeta y mejorar la vida de las personas. siendo en total 17 ODS, todos importantes, sin embargo, para nuestra Organización hemos centrado nuestros esfuerzos en los siguientes ODS:



## **N.º 08 – ODS TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**

**Preparar la mente de los líderes a través de la formación y consultorías práctica para garantizar trabajo y crecimiento económico:** la formación de los líderes nos permite concientizar y promover un crecimiento económico sostenido e inclusivo para impulsar el progreso, crear empleos decentes para todos y mejorar los estándares de vida a través de nuestras consultorías integrales para las organizaciones, acelerando el proceso de crecimiento económico post pandemia.



## **ODS PAZ, JUSTICIA E N.º 05 – INSTITUCIONES SÓLIDAS.**

**la influencia de Los abogados como parte de la vida de las personas y las organizaciones es directa en decisiones importantes para los países:** La actuación de los abogados como parte del sistema de justicia influye tanto en el sector público como el sector privado, por lo que garantizar estándares altos de ética, profesionalismo, y la humanización del gremio es vital: para buscar la paz, solidificar las instituciones y lograr justicia en todos los aspectos de la vida del ser humano.

# ODS PRIORITARIOS

Luego de nuestra adhesión a la ciudadanía Corporativa más grande del Mundo: **PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS (THE GLOBAL COMPACT)**, promovemos desde hace diez años el cumplimiento de los objetivos del desarrollo sostenible (ODS) para el año 2030, los cuales constituyen un **llamamiento universal a la acción** para poner fin a la Pobreza, proteger el planeta y mejorar la vida de las personas. siendo en total 17 ODS, todos importantes, sin embargo, para nuestra Organización hemos centrado nuestros esfuerzos en los siguientes ODS:



## **N.º 05 – ODS ALIANZAS ESTRATÉGICAS PARA CUMPLIR LOS ODS**

Las alianzas **EMPRESAS- ESTADO-SOCIEDAD** para mejorar la vida de las personas y garantizar un planeta sostenible y sustentable: cada actor de la sociedad tiene un rol específico y todos son responsables socialmente y solidariamente por garantizar y mejorar la calidad de vida de las personas según el ordenamiento jurídico venezolano (Constitución Venezolana), por lo que lograr alianzas entre todos los actores es fundamental para beneficio tanto de los Estados como del Planeta por lo que procurarlos es una de nuestras metas, sobre las bases del respeto y transparencia.

# DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS ADOPATADAS:

• Resumen histórico de programas  
sociales creados

Las medidas adoptadas por nuestra Organización en el marco de la promoción y la difusión de prácticas empresariales u organizacionales basados en los principios de derechos humanos, anticorrupción, derechos laborales y medio ambiente, han sido **medidas Holísticas transversales** entre todos los actores participantes activos: **EMPRESAS- ESTADO- SOCIEDAD**. Como respuesta inmediata, luego la pandemia Mundial en el año 2020 con el objetivo de: cumplir con la agenda 2030 (ODS). Centrando nuestros esfuerzos en procurar el aceleramiento de la recuperación económica de los países post pandemia, muy especialmente en nuestro centro de operaciones: VENEZUELA.

## RESUMEN HISTORICO:

Luego del Nacimiento de nuestra Organización el 19 de diciembre en el año 2012, y nuestra adhesión en el año 2013 al PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS se ha trabajado por **crear una cultura de derechos humanos en todas las prácticas comunes de la persona** para lograr satisfacer las necesidades básicas y esenciales, procurar el desarrollo humano en igualdad de condiciones para todos. Dentro de nuestros programas han destacado sectores especiales atendidos como:

### 2013

**EDUCACIÓN EN DERECHOS HUMANOS PARA MEJORAR LA VIDA DE LAS PERSONAS:** es un programa para resolver gran parte de todas las crisis y los problemas crónicos en el mundo a partir de una **EDUCACIÓN** que va más allá de “transmitir información” en cualquier tipo de modalidad de enseñanza (formal o no formal), ella va a la “práctica y la realidad vivencial” desde una enseñanza que le permita a la persona: **DESARROLLARSE PLENAMENTE PARA EL TRABAJO** mejorando su calidad de vida de forma acelerada.

### 2014

**JUSTICIA Y EQUIDAD DESDE LAS PRÁCTICAS Y LITIGIOS RESPONSABLES DE LOS ABOGADOS PARA MEJORAR EL SISTEMA:** Programa que promueve la preparación técnica y práctica desde la realidad de los Juristas y futuros Juristas para la protección de las personas que dejan en manos de sus abogados sus vidas.

**TURISMO HUMANITARIO:** Es un programa social de la organización creado en el año 2014 que a partir del turismo responsable busca despertar la iniciativa y llamar la atención sobre la importancia de la responsabilidad social de las personas y de las empresas de la industria, bajo un perfil de turismo sustentable y amigable con el medio ambiente.

# DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS

## **ADOPATADAS:** Resumen histórico de programas sociales creados

En el año 2014 Empresas de talla internacional como el hotel: **HARD ROCK MEGAPOLIS-PANAMÁ**. Y su director Greg Naylor se avocó a la labor, recibiendo en sus instalaciones y con precios preferenciales a estudiantes y abogados en la Primera Convención Internacional de técnicas de litigación oral, del programa de OUNDEH, AC de Justicia y equidad en los litigios.

**HUMANIZACIÓN DE LA MODA (PROYECTO: ISMO MODA VENEZUELA):** Programa social que nace en el año 2014 como una iniciativa que busca a través de actividades culturales y artísticas, como: desfile de moda, pasarela, música, etc. Promover el arte, la cultura y humanizar el mercado de la moda.

2015

**JUSTICIA Y EQUIDAD DESDE LAS PRÁCTICAS Y LITIGIOS RESPONSABLES DE LOS ABOGADOS PARA MEJORAR EL SISTEMA A FAVOR DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LOS PRIVADOS DE LIBERTAD. (PROYECTO THEMIS):** Programa que promueve la preparación técnica y práctica desde la realidad de los Juristas y futuros Juristas para la protección de los derechos humanos de las personas que dejan su libertad en manos y a responsabilidad de sus abogados. es inspirado en el precedente caso 001 contra la corrupción en Venezuela en la cual participó como defensa técnica la presidenta de Oundeh, AC.

2016-2018

A cuatro años de nuestros avances en múltiples áreas de la vida de las personas desde la esfera de la defensa y protección de los derechos humanos en nuestras diversas actividades como abogados :educativas, culturales, registro de casos, atenciones a sobrevivientes, atenciones a empresas, y, dada la necesidad imperiosa de unificar a todos los sectores del país venezolano marcado para la fecha (2014-2016) por radicalizaciones políticas se identifica una gran necesidad: **BUSCAR LA PAZ DESDE LA CREACIÓN DE LA CONSCIENCIA del ciudadano** “ejerza el rol que ejerza”, sin discriminación. Consciencia que solo sería posible a través de la piedra angular de **LA EDUCACIÓN DE LOS NUEVOS LÍDERES** y las personas tras cada Organización (empresarial, Política o Institucional que represente). Por lo que, se decidió como política de OUNDEH, AC en el año 2017 e inspirado en el PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS: crear la PRIMERA EMPRESA CONSULTORA INTERNACIONAL DE TRIPLE RESULTADO DEL PAÍS VENEZOLANO: GRUPO CORPORATIVO BMCO (BMCO GROUP), en un esfuerzo por unificar y promover la **responsabilidad social a todos los niveles: EMPRESAS- ESTADO- SOCIEDAD.**

# ACTIVIDADES DE LA RED DE FORMA TRANSVERSAL: ACCIONES CONCRETAS Y RESULTADOS

2016-2022

Tras la creación de **GRUPO CORPORATIVO BMCO (BMCO GROUP) -2017-** se fortaleció nuestro ámbito de acción e impacto en todos los sectores: **EMPRESA, ESTADO Y SOCIEDAD**, detallados a continuación con acciones concretas y resultados:

Indicador clave	Actividad/Proyecto	Datos/Resultado
<b>EDUCACIÓN FINANCIERA PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS Y ACELERAR EL PROCESO DE CRECIMIENTO ECONÓMICO POST PANDEMÍA</b>	Creación inédito de programa académico de educación financiera desde la "Educación en derechos humanos".	<ul style="list-style-type: none"> <li>Firma de acuerdos nacionales de alcance internacional con Institución Educativa para implementar la metodología de aprendizaje BMCO y formar a los nuevos Líderes desde una educación en derechos humanos con el objetivo de acelerar el proceso de recuperación económica post pandemia</li> </ul>
<b>EDUCACIÓN FINANCIERA PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS Y ACELERAR EL PROCESO DE CRECIMIENTO ECONÓMICO POST PANDEMÍA</b>	Promoción y difusión de las Mentorías en Negocios para acelerar los procesos de crecimiento económico en la región post pandemia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disminución de la brecha de fracasos en los negocios y emprendimientos desde las mentorías que garantizan al menos un aceleramiento del 50% de aumento de productividad y crecimiento de las Organizaciones. .</li> </ul>
<b>EDUCACIÓN FINANCIERA PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA MUJER Y ACELERAR EL PROCESO DE CRECIMIENTO ECONÓMICO POST PANDEMÍA</b>	Educación Financiera desde una perspectiva de género, formando a las Mujeres para los negocios desde la educación informal - práctica y real de acuerdo a los mercados- procurando su formalidad en el futuro inmediato	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación, empoderamiento y resiliencia de las Mujeres líderes quienes son protagonistas fundamentales para lograr con éxito el aceleramiento de la Recuperación económica post pandemia en el Mundo.</li> </ul>
<b>GESTION PUBLICA - ACTIVIDAD EMPRESARIAL Y SOCIAL FORMACIÓN PARA EL SECTOR PÚBLICO Y SOCIEDAD EN GENERAL SOBRE EL DEBER DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y LA IMPORTANCIA DEL TRABAJO SOLIDARIO: EMPRESA- ESTADO - SOCIEDAD. PARA LOGRAR MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE TODOS.</b>	Formaciones personalizadas a líderes políticos, empresariales y sociedad en general para mejorar : las Gestiones públicas, actividad empresarial y actividad social de forma solidaria de acuerdo al marco jurídico nacional e internacional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concientización e influencia en la decisión de líderes de todos los sectores desde una perspectiva a favor del ser humano.</li> </ul>

# ACTIVIDADES DE LA RED DE FORMA TRANSVERSAL: ACCIONES CONCRETAS Y RESULTADOS

2016-2022

Tras la creación de **GRUPO CORPORATIVO BMCO (BMCO GROUP) -2017-** se fortaleció nuestro ámbito de acción e impacto en todos los sectores: **EMPRESA, ESTADO Y SOCIEDAD**, detallados a continuación con acciones concretas y resultados:

Indicador clave	Actividad/Proyecto	Datos/Resultado
<p>FORMACIÓN CON <b>METODOLOGÍA BMCO EN DERECHOS HUMANOS Y EDUCACIÓN FINANCIERA DE PROFESIONALES QUE IMPACTAN EN LAS DECISIONES DE LAS ORGANIZACIONES (PÚBLICAS Y PRIVADAS)</b></p>	<p>Alianzas estratégicas con profesionales de los más altos niveles éticos, morales, profesionales, líderes empresariales y del sector público para su profesionalización y consultoría organizacional en las áreas de impacto social de las diferentes industrias nacionales e internacionales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alianzas para Certificaciones en Negocios y profesiones dando de ésta forma una cara humana a los mercados globales.</li> <li>• Concientización de los oficios profesionales y la importancia de cada uno de ellos en la vida de las personas , muy especialmente: Abogados, Contadores, Administradores, Economistas, y áreas afines.</li> <li>• Acompañamiento a empresas e Instituciones para la toma de decisiones acertadas que mejoren la vida de las personas.</li> <li>• Lograr los objetivos de desarrollo sostenible desde nuestras alianzas estratégicas: EMPRESAS - ESTADO- SOCIEDAD.</li> </ul>
<p>CONSULTORIA ORGANIZACIONAL DESDE LA EDUCACIÓN EN DERECHOS HUMANOS COMO METODO DE ACELERAMIENTO DEL CRECIMIENTO ECONÓMICO POST PANDEMIA</p>	<p>Preparación de la mente del Líder procurando su bienestar integral y poder impactar positivamente en su entorno, concientizando sobre su rol en el lugar donde se desempeña como empresario, líder político o social, a través de: mentorías, consultorías, profesionalización de emprendimiento y desde el "aprender haciendo"</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consultorías Organizacionales de alto impacto por nuestros profesionales lo que permite diagnosticar la salud de las organizaciones y ayudarles a cumplir con sus objetivos sociales y financieros.</li> </ul>

# ACTIVIDADES DE LA RED DE FORMA TRANSVERSAL: ACCIONES CONCRETAS Y RESULTADOS

2016-2022

Tras la creación de **GRUPO CORPORATIVO BMCO (BMCO GROUP) -2017-** se fortaleció nuestro ámbito de acción e impacto en todos los sectores: **EMPRESA, ESTADO Y SOCIEDAD**, detallados a continuación con acciones concretas y resultados:

Indicador clave	Actividad/Proyecto	Datos/Resultado
<p>SECTORES ECONÓMICOS DE INFLUENCIA BMCO GROUP A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL</p>	<p>Alianzas estratégicas para el cumplimiento de los objetivos del desarrollo sostenible en Venezuela con sectores económicos de influencia nacional e internacional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimiento de Lazos organizacionales de forma cooperada entre los actores económicos de impacto a nivel nacionales e internacional, principalmente en el sector: ALIMENTACIÓN, SALUD, EDUCACIÓN, INFRAESTRUCTURA Y CONSTRUCCIÓN, LOGISTICA Y TRANSPORTE INTERNACIONAL, PETRÓLEO Y GAS.</li> </ul>
<p>RESPONSABILIDAD SOCIAL BMCO GROUP</p>	<p>Con la creación de la primera empresa de triple impacto de Venezuela se consolida un modelo de negocio que persigue no solo beneficios económicos sino impactar positivamente en la sociedad y dejar para las futuras generaciones un Mundo donde puedan vivir y desarrollarse de manera sostenible a lo que se suma una comunidad NACIONAL E INTERNACIONAL con los mismos valores y principios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atención a casos de grupos vulnerables.</li> <li>Apalancamientos operativos para pequeños emprendimientos.</li> <li>Educación financiera para grupos vulnerables: Mujeres sobrevivientes de violencia económica.</li> <li>Acompañamientos sociales a sobrevivientes de violencia de genero.</li> <li>creación de comunidad de mujeres Líderes e influyentes del sector publico y privado.</li> </ul>

# ACTIVIDADES DE LA RED DE FORMA TRANSVERSAL: ACCIONES CONCRETAS Y RESULTADOS

## *Derechos Humanos*

APORTES TRANSVERSAL DE LA ORGANIZACIÓN

**Grupo Corporativo BMCO** consciente de que La educación y el trabajo son los medios a través del cual el ser humano consigue mejorar su nivel de vida, funda sus raíces y presenta a 5 años de su creación: la primera empresa de triple resultado creada por una mujer en el Estado Venezolano. Logrando en una sola organización de forma cooperada con la **ONG: OUNDEH, AC:**

- Aplicar los principios en procesos operativos de Organizaciones.
- Brindar educación sobre temas relacionados al Pacto Mundial declarados.
- Aplicar una conducta de investigación, pensamiento y liderazgo en relación con el Pacto Mundial.
- Promover, difundir y defender los principios del Pacto Mundial
- Implementar desde nuestra área de influencia los principios del Pacto Mundial dentro de las organizaciones.
- Organizar y promover el aprendizaje y eventos de dialogo entre los participantes
- Asociación de negocios
- Implementar y promover los diez principios del pacto mundial de la ONU en la gestión y administración de líderes del Estado venezolano.
- Apoyar a las empresas y partes interesadas en el establecimiento o implementando la sustentabilidad de iniciativas transparentes y beneficiosos para el país trascendiendo fronteras a Latinoamérica y Europa.
- Implementación de un plan de sustentabilidad como plan holístico de ciudad o región que incorpora lo ecológico, económico, político, social y cultural.
- Reconocer la participación en el Pacto Mundial públicamente y promover la iniciativa y los diez principios dentro de nuestra esfera de influencia.
- Participar en el nivel innovador emprendiendo proyectos para abordar problemas complejos o aparentemente intratables dentro de la ciudad contando con el apoyo de líderes empresariales, sociedad civil y gobierno.
- Involucramiento de empresas en relación al Pacto Mundial
- Apoyo a iniciativas especiales y flujos de trabajos

# CRECIMIENTO ORGANIZACIONAL



# AGRADECIMIENTOS

La consolidación y avances de nuestras actividades no hubieran sido posibles sin la disposición y trabajo conjunto de actores claves para nuestro crecimiento e impacto, entre las cuales destaca el sector privado, el sector público y las sociedades organizadas multiplicadoras de nuestro mensaje en el Estado Venezolano. Comprometidos con causas justas y nobles en favor siempre de nuestra gran familia: **LA HUMANIDAD**.

Agradecimientos muy especiales a nuestro equipo de trabajadores sociales y profesionales quienes colaboraron en la edición de éste proyecto: **Juan Manuel Bruno Garcia, Moises González, Maritza Roye, Marilin Nadal, María José colmenares, Kitzia Larrazabal, Yrene Rojas, Dayana Garcia, Carlos Angulo, Angelica Bautista y Aurianna Loreto.**

A quienes sirvieron de inspiración y motivación para la creación de cada uno de los programas sociales entre los que destacan: desde Panamá, **RINA ASWANI**, creadora de la cadena de joyas más grande de panamá, sobreviviente de violencia. Defensora de los derechos económicos de la mujer, embajadora de la causa OUNDEH,AC para Latinoamérica. **ANGELICA BAUTISTA PRADA**, sobreviviente de violencia de género. Defensora de derechos humanos. **ZULAY RIVERA**, la primera mujer en crear una empresa para la formación del SER en Venezuela principal ejecutiva de: **MUJERES ESTELARES** fundadora del programa social internacional para el desarrollo y el bienestar de la mujer conjuntamente con BMCO GROUP Y OUNDEH,AC.

A quienes apoyaron nuestras causas en la firma de alianzas estratégicas para los negocios y sector Financiero, abriéndonos las puertas a los mercados internacionales a más de 30 países: la consultora Internacional: **GRUPO REGIUS, SA**, desde costa Rica, a través de su representación Nacional: **FERNANDO MANZANO** en Venezuela y desde Europa, Portugal, la agencia de logística y transporte internacional **FORALL CARGO** en la persona de su representante: **JHONNY GAMEZ**.

# AGRADECIMIENTOS

A nuestros Mentores que nos sirven de inspiración del sector Privado, quienes nos ayudaron a entender dinámicas desde la realidad empresarial del país Venezolano a gran escala, y su encomiable labor de responsabilidad social:

Empresarios de alto perfil profesional, quienes han apoyando desde su ámbito la recuperación económica de pequeñas y medianas empresas del país desde la comunidad Árabe, principalmente en los sectores económicos de CONSTRUCCIÓN, AGROALIMENTACIÓN, AUTOMOTOR, TÉCNOLOGÍA E INTERNET: **ENRIQUE ALHAMAD**, Empresario y Presidente de la Federación de Entidades Venezolano Árabe (FEARAB); y el empresario: **ATHEF NEMER**.

Empresario. **Dr. ELIAS DAVALILLO**, CEO: de la Consultora Internacional: BLACKSTONE, ex pelotero profesional, presidente de la Fundación social Ayacucho.

Al empresario Italiano, Arquitecto: **ROBERTO DELLA GIACOMA**, creador de programas sociales en el sector Construcción, para el acceso a viviendas a menor costos para sectores vulnerables con alcance internacional a mas de 10 países.

Al Estado en representación de sus líderes por permitirnos apoyarles en las etapas más fuertes de crisis económica del país en el sector alimentación, intercediendo a favor con apalancamientos operativos a través de la empresa privada promoviendo la cooperación mutua: ESTADO - EMPRESA. muy especialmente la empresa del Estado: PDVAL.

Gracias a los líderes de Altas Gerencias de Empresas de Estado, como lo son: **ING. ROBERT RODRIGUEZ**, Ex gerente de AGROMIRANDA, **DR. OSWALDO HERRERA**, ex presidente de CACAO ODERI, SA. **EMELY CACERES**, Directora de Industria y comercio del Municipio Brion, **KELLY SALVATIERRA**, Directora del sistema de protección de Niño, niña y adolescente del Municipio Zamora. por permitirnos el acompañamiento y la orientación en consultoría Organizacional.

Finalmente pero no menos importante gracias a **TODA LA SOCIEDAD**, especialmente las organizaciones gremiales y organizadas, entidades empresariales que han decidido emprender junto a nosotros en alianzas estratégicas ésta labor en los próximos años: **COMUNIDAD EMPRESARIAL DE MUJERES BMCO**, **UNIÓN RURAL AGRARIA VENEZOLANA**, **CENTRO INTERNACIONAL DE EDUCACIÓN CONTINUA (CIDEK)**, **FUNDACIÓN EZEQUIEL ZAMORA** en la representación de su presidente: Arnaldo Vázquez, **FUNDACIÓN MUNDO BONDAD**, **LA NARANJA MARKETING**, **CONSEJO DE INTEGRACIÓN EMPRESARIAL BOLIVARIANO. (CIEB)**, **COMERCIALIZADORA INTERNACIONAL NASIB**. **MOVIMIENTO SOCIAL DE DESARROLLO SUSTENTABLE: ARAWACO**.